

Entwicklung einer neuen Führungskultur– Eine Kultur hin zur Potentialentfaltung

Übergang von einer Ressourcennutzungsgesellschaft zur Potentialentfaltungsgesellschaft

Gerald Hüther sagte in seinem Vortrag, dass irgendwann die Ressourcen der Mitarbeiter in den Unternehmen aufgebraucht sind ..., was dann?

Frage: Was passiert bei den Mitarbeitern in einer Kultur der Potentialentfaltung?

Hüther sagt, Mitarbeiter erfahren Befreiung ... - von Panzerungen, Fassaden, Abspaltungen, Druck, Angst und Kontrolle.

Frage: Was ist ein gutes Anzeichen dafür, dass sich in meinem Unternehmen eine Potenzialentfaltungskultur zu entwickeln beginnt?

Hüther sagt, Sie bekommen von den Mitarbeitern mehr konstruktive Ideen und Vorschläge, Fragen und Rückmeldungen. Mitarbeiter sind kreativer, motivierter und leistungsstärker. Führungskräfte gehen in Beziehung mit den Mitarbeitern. Mitarbeiter werden hier **eingeladen** die Leistungen einzubringen.

Wie ich finde, ein sehr spannendes Thema und für viele Führungskräfte sehr ungewöhnlich. Es bedeutet in erster Linie, dass sich diese in Balance und Frieden bringen und ihre innere Haltung prüfen. Es ist für mich etwas sehr Herzliches, eine Atmosphäre zu schaffen, in der Menschen gerne arbeiten und wir es ihnen am Gesichtsausdruck ablesen können.

Er sagt, wir müssen lernen Potentiale bei den Mitarbeitern zu entfalten. Womit hat das etwas zu tun? **Für Sie ein paar wesentliche Anhaltspunkte:**

- Haltungen und Verhalten lassen sich durch Erfahrungen verändern
- Welche Erfahrungen haben die Mitarbeiter bis HEUTE in Ihrem Unternehmen gemacht?
- Sind diese Erfahrungen förderlich oder sollten die Mitarbeiter andere Erfahrungen machen, um ihre wahren Potentiale zu entfalten?
- Wie ist die innere Haltung der Führungskräfte? Mögen diese ihre Mitarbeiter im Inneren? Führen die Führungskräfte Ihre Arbeit mit Begeisterung aus?

- Wird den Mitarbeitern der Blick geöffnet, um mit wunderbaren, innovativen, kreativen Ideen an der Zielerreichung mitzuwirken... ?
- Ermutigen, inspirieren Führungskräfte ihre Mitarbeiter?
- Sind Ihre Führungskräfte mutig und inspiriert?
- Öffnen sich die Führungskräfte ohne Angst verletzt zu werden? Und Vieles mehr ...

Für Sie ein Link, wenn Sie mehr darüber erfahren möchten. Der Vortrag ist hier als Download zu erhalten. <http://www.gerald-huether.de/populaer/audio/gerald-huether-hautnah/index.php>

Hier ist noch ein Link in kostenloser Kurzversion:

http://www.youtube.com/watch?v=YiS6S_d8dB8

Ein kostenloser Link über einen Vortrag zum Thema: **„Könnten wir anders sein.**

Ist eine mentale Umprägung möglich? – wie kommen wir aus alten Denkmustern raus? “

<http://www.stark-im-leben.com/huether-video.html>

